

ENTREPRENEURIAT Cours n°2

S6 – FSR.2013

L'Entrepreneuriat : les FCS

- Les **Facteurs Clés de Succès**
 - 1) Le facteur humain : adéquation « homme-projet »
 - 2) Le positionnement stratégique
 - 3) Les aspects juridiques et financiers du projet

Définition de L'Entrepreneur

Un entrepreneur :

- Observe l'environnement
- Identifie les opportunités qui se présentent au plan économique ou social
- Réunit les moyens nécessaires
- Met en œuvre l'activité et
- En retire un bénéfice matériel ou social.

Définition de L'Entrepreneur

3 qualités principales indispensables pour être un entrepreneur performant:

- ☒ Une base de connaissances
- ☒ Un nombre de compétences
- ☒ Un ensemble de traits de caractère.

Définition de L'Entrepreneur

Les connaissances :

- l'opportunité d'affaire
- le marché
- la clientèle
- La concurrence
- les processus de production
- les questions techniques
- la gestion d'entreprise
- les assistances-conseils disponibles

Définition de L'Entrepreneur

Compétences techniques, par exemple

- Ingénierie
- Informatique
- Menuiserie
- Mécanique
- Restauration

Compétences en gestion :

- Marketing (y compris la vente)
- Gestion financière
- Organisation
- Planification
- Leadership

Définition de L'Entrepreneur

Les traits de caractères

Ou

Les qualités de l'entrepreneur

- E Energique
- N Négociateur
- T Tenace
- R Rassembleur
- E Empathie (capable d')
- P Planificateur
- R Risques (preneur de)
- E Endurant
- N Novateur
- A Autonome
- N Niveau de compétence
- T Travailleur

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013

7

Etes-vous entrepreneur ?

- Connais-toi toi-même

- Qui suis-je ?
- qu'est-ce que je cherche ?
- Qu'est-ce que je veux pour moi dans 5, 10 ans ?
- est-ce que je possède les qualifications ou l'expérience ad hoc ?

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013

8

Etes-vous entrepreneur ?

- *Connais-toi toi-même*

❑ **Motivations**

- **POSEZ-VOUS LES BONNES QUESTIONS :**
- Quelles sont vos motivations dominantes ?
- Quelles sont vos VALEURS (ou critères hautement valorisés) ?
- Dans quel environnement souhaitez-vous travailler ?

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013 9

Etes-vous entrepreneur ?

Connais-toi toi-même

❑ **Motivations**

- **Critères et valeurs**
- Les **VALEURS** sont les principes moraux, qui se classent différemment en fonction des particularités de l'individu ou de la société.
- **Valeurs = CRITERES HAUTEMENT VALORISES**
- Exemples de valeurs

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013 10

Etes-vous entrepreneur ?

- *Connais-toi toi-même*

☐ Motivations

- **Les valeurs de Schwartz :**

1. Le pouvoir
2. L'accomplissement
3. L'hédonisme
4. la stimulation
5. L'autonomie
6. L'Universalisme
7. La bienveillance
8. La tradition
9. le conformisme
10. La sécurité

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013 11

Etes-vous entrepreneur ?

- *Connais-toi toi-même*

☐ Motivations

- **Vos attentes et ambitions professionnels :**

- la reconnaissance sociale
- l'altruisme
- la rémunération envisagée
- la sécurité
- la formation
- la mobilité fonctionnelle ou géographique (locale, nationale, internationale)
- le temps de transport
- les responsabilités
- le travail en équipe
- l'autonomie,
- etc.

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013 12

Etes-vous entrepreneur ?

Connais-toi toi-même

☐ Aptitudes

- Dispositions naturelles, facultés reconnues :
 - Aptitudes physiques
 - Aptitudes relationnelles
 - Aptitudes intellectuelles
 - Aptitudes d'expression
- Forces et faiblesses
- Qualités / défauts
- atouts / points à améliorer

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013

13

Etes-vous entrepreneur ?

Connais-toi toi-même

☐ Estime de soi

- Listez vos qualités, vos défauts, vos capacités, vos limites, vos besoins
- Prenez conscience de vos qualités
- ne rejetez pas vos défauts : acceptez-les, travaillez les et **faites en vos points forts**
- **Acceptez-vous comme vous êtes**

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013

14

Prise de décision - exercice

- **PROBLEME** : Vous dirigez une petite entreprise de 4 employés (2 travaillent à temps plein, 2 à mi-temps). Tous vos employés sont dignes de confiance, sauf un qui travaille à temps plein mais arrive souvent en retard et demande fréquemment des jours de congés supplémentaires. Cette situation crée un problème vis-à-vis des autres salariés.
- **DIRECTIVE** : remplissez le tableau ci-après en donnant 3 solutions différentes avec les avantages, les inconvénients et les conséquences éventuelles de chaque solution.

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013

15

Prise de décision - exercice

SOLUTIONS	Avantages potentiels	Inconvénients potentiels	Résultats possibles des solutions

Entrepreneuriat - CG - FSR 2013

16